

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	Formato único de solicitud de proyectos FUSP.V1.2025			


REGISTRO	N/A
ACTUALIZACIÓN	apoyo técnico, jurídico y administrativo para el desarrollo de las actividades en la secretaría distrital de las mujeres y la inclusión social de Barrancabermeja, Santander.
BPIN:	202500000017513
BPPID:	20250680810058
INDICADOR DE PRODUCTO	410204103: Entes territoriales asistidos técnicamente
META	Ejecutar (4) acciones de fortalecimiento institucional durante el cuatrienio.
SECRETARÍA Y/O OFICINAS GESTORAS	Secretaria Distrital de las Mujeres y la Inclusión social
FECHA DE ELABORACIÓN	09/12/2025
RESPONSABLE TÉCNICO	Yesid Naranjo
RESPONSABLE JURÍDICO	Andrés Hernández
DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	<p>Debilidades en la capacidad operativa para desarrollar de manera eficiente las funciones técnicas, jurídicas y administrativas de la Secretaría Distrital de la Mujer y la Inclusión Social.</p> <p>Descripción de Causas y Efectos Directos e Indirectos</p> <p>Causas Directas:</p> <ul style="list-style-type: none">Deficiente personal técnico, jurídico y administrativo para el cumplimiento de las funciones misionales de la Secretaría.Falta de estructura organizacional adecuada para atender las demandas operativas y estratégicas del sector inclusión social. <p>Causas Indirectas:</p> <ul style="list-style-type: none">Estructura organizacional desactualizada y no ajustada a las necesidades de una gestión pública moderna.Sobrecarga de tareas y actividades en la Secretaría Distrital de la Mujer y la Inclusión Social. <p>Efectos Directos:</p> <ul style="list-style-type: none">Bajo cumplimiento de metas institucionales del Plan de Desarrollo relacionadas con inclusión y equidad.Desconfianza ciudadana frente a la capacidad de respuesta institucional de la Secretaría Distrital de la Mujer y la Inclusión Social. <p>Efectos Indirectos:</p> <ul style="list-style-type: none">Débil impacto de las políticas públicas en poblaciones vulnerables del Distrito.Deterioro del desempeño institucional y baja confianza ciudadana en la gestión pública.
ANTECEDENTES	La Administración Distrital de Barrancabermeja cuenta actualmente con una estructura organizacional conformada por el Despacho del alcalde,

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	Formato único de solicitud de proyectos FUSP.V1.2025			


	<p>distintas secretarías distritales, oficinas asesoras y entes descentralizados. Sin embargo, esta estructura presenta debilidades frente a los retos actuales de la gestión pública. La falta de actualización de los procesos y la limitada capacidad operativa dificultan el cumplimiento eficaz y eficiente de las funciones institucionales, especialmente en áreas sociales como las que lidera la Secretaría Distrital de las Mujeres y la Inclusión Social.</p> <p>La Secretaría Distrital de las Mujeres y la Inclusión Social, como ente rector de políticas públicas en materia de género, inclusión y atención a poblaciones, enfrenta limitaciones técnicas y administrativas que afectan la ejecución y seguimiento de sus programas y proyectos. La carencia de personal especializado, sumada a procesos internos no sistematizados, dificulta la planeación, evaluación y monitoreo de las estrategias orientadas a garantizar la igualdad, equidad y la no discriminación en el distrito.</p> <p>En este contexto, se hace evidente la necesidad de contratar personal idóneo tanto mano de obra calificada, como no calificada para apoyar los diferentes procesos técnicos, jurídicos y administrativos que garanticen el funcionamiento y viabilidad de los programas sociales liderados por esta Secretaría. Entre las funciones críticas que actualmente carecen de soporte técnico, administrativo se encuentran el seguimiento a las metas del plan de desarrollo, la tabulación y análisis de información, la gestión presupuestal, la formulación y actualización del Plan Anual de Adquisiciones, así como la formulación de proyectos en la metodología MGA.</p> <p>Igualmente, se requiere acompañamiento jurídico especializado en todas las fases de la contratación pública (precontractual, contractual y poscontractual), redacción de conceptos jurídicos, elaboración de estudios sectoriales, informes para entes de control, planes de mejoramiento institucional e informes de gestión para el Concejo Distrital.</p>										
ALCANCE	<p>Describa el alcance del proyecto en función de el/los indicadores de meta producto, valor MP (meta producto) del cuatrienio y la unidad de medida</p> <table><thead><tr><th>Producto</th><th>Indicador Producto</th><th>Unidad De Medición</th><th>Meta Producto</th><th>Acciones</th></tr></thead><tbody><tr><td>410204: Servicio de asistencia técnica en el ciclo de políticas públicas de familia y otras relacionadas.</td><td>410204103: entes territoriales asistidos técnicamente</td><td>Número,</td><td>Ejecutar (4) acciones de fortalecimiento institucional durante el cuatrienio.</td><td>Este indicador de producto contempla las acciones necesarias para el funcionamiento y la viabilidad de los programas de inclusión social desde la secretaría que lidera las acciones de Gobierno frente al sector de inclusión social</td></tr></tbody></table>	Producto	Indicador Producto	Unidad De Medición	Meta Producto	Acciones	410204: Servicio de asistencia técnica en el ciclo de políticas públicas de familia y otras relacionadas.	410204103: entes territoriales asistidos técnicamente	Número,	Ejecutar (4) acciones de fortalecimiento institucional durante el cuatrienio.	Este indicador de producto contempla las acciones necesarias para el funcionamiento y la viabilidad de los programas de inclusión social desde la secretaría que lidera las acciones de Gobierno frente al sector de inclusión social
Producto	Indicador Producto	Unidad De Medición	Meta Producto	Acciones							
410204: Servicio de asistencia técnica en el ciclo de políticas públicas de familia y otras relacionadas.	410204103: entes territoriales asistidos técnicamente	Número,	Ejecutar (4) acciones de fortalecimiento institucional durante el cuatrienio.	Este indicador de producto contempla las acciones necesarias para el funcionamiento y la viabilidad de los programas de inclusión social desde la secretaría que lidera las acciones de Gobierno frente al sector de inclusión social							
MARCO LEGAL	<p>Plan de Desarrollo Distrital de Barrancabermeja 2024 2027</p> <p>Establece las líneas estratégicas del distrito, incluyendo la línea 3: Inclusión, igualdad y equidad, e identifica la inclusión social y reconciliación como ejes prioritarios. El proyecto se encuentra alineado con sus metas institucionales y sectoriales.</p> <p>Plan Nacional de Desarrollo “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad (Ley 1955 de 2019). Marco normativo nacional que prioriza la inversión social, el cierre de brechas y la promoción de la equidad. Respalda la financiación y ejecutividad del proyecto en el marco nacional.</p> <p>Ley 1448 de 2011 (Ley de Víctimas y Restitución de Tierras). Establece medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del</p>										


	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	Formato único de solicitud de proyectos FUSP.V1.2025			

	<p>conflicto armado interno. A través del fortalecimiento institucional de la Secretaría, se garantiza el cumplimiento de esta ley en atención especializada a población vulnerable.</p> <p>Ley 1098 de 2006 (Código de Infancia y Adolescencia). Regula la protección integral de niños, niñas y adolescentes, incluyendo su participación, derechos y corresponsabilidad.</p> <p>Ley 1622 de 2013 (Estatuto de Ciudadanía Juvenil). Garantiza los derechos y participación de la juventud, promoviendo su inclusión social y equidad. El proyecto fortalece la capacidad de la Secretaría para formular y ejecutar políticas y programas juveniles.</p> <p>Ley 1257 de 2008 (Ley de No Violencia contra las Mujeres). Protege a las mujeres mediante medidas legales, administrativas y de prevención contra la violencia. El fortalecimiento institucional permite una atención más eficaz, especializada y con enfoque de género.</p> <p>Acuerdo 032 de 2017 (Barrancabermeja). Regula aspectos de administración pública local y fortalece entornos organizacionales participativos. El proyecto debe alinearse con estos mandatos y mejorar la eficacia del servicio público.</p> <p>Decreto 061 de 2006 (Reglamento de la Función Pública). Define normas para la planta de personal, perfiles laborales y gestión del talento humano en entidades públicas. El proyecto impactará directamente la estructura de personal y adecuación normativa de la Secretaría.</p> <p>Acuerdo 013 de 2020 (Barrancabermeja). Establece la estructura orgánica de la Administración Distrital. El proyecto se sustenta en este marco para justificar la reorganización y reasignación de perfiles en la Secretaría.</p>												
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	Ver Documento Anexos												
CANTIDADES/NECESIDAD	<p>El propósito del estudio de necesidades o estudio de mercado es determinar la diferencia que resulta entre la provisión de un bien o la prestación de un servicio, y su demanda. Para efectos prácticos, los resultados obtenidos de este análisis permitirán determinar la magnitud de la necesidad o demanda insatisfecha de la población afectada por el problema.</p> <p>Debe establecer las cantidades teniendo en cuenta la vigencia</p> <table><tr><th>Año</th><th>Oferta (personas)</th><th>Demanda (personas)</th><th>Déficit (personas)</th></tr><tr><td>2024</td><td>2</td><td>132,294</td><td>130,294</td></tr></table>	Año	Oferta (personas)	Demanda (personas)	Déficit (personas)	2024	2	132,294	130,294				
Año	Oferta (personas)	Demanda (personas)	Déficit (personas)										
2024	2	132,294	130,294										
CRONOGRAMA	Ver documento anexo												
POBLACIÓN	<table><tr><th>CLASIFICACIÓN</th><th>DETALLE</th><th>NUMERO DE PERSONAS</th><th>FUENTE DE INFORMACIÓN</th></tr><tr><td>Etarea (Edad)</td><td>0 a 14 años</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Etarea (Edad)</td><td>15 a 19 años</td><td></td><td></td></tr></table>	CLASIFICACIÓN	DETALLE	NUMERO DE PERSONAS	FUENTE DE INFORMACIÓN	Etarea (Edad)	0 a 14 años			Etarea (Edad)	15 a 19 años		
CLASIFICACIÓN	DETALLE	NUMERO DE PERSONAS	FUENTE DE INFORMACIÓN										
Etarea (Edad)	0 a 14 años												
Etarea (Edad)	15 a 19 años												

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	Formato único de solicitud de proyectos FUSP.V1.2025			

	Etarea (Edad)	20 a 59 años	115.619	DANE, proyección 2018 – 2023
	Etarea (Edad)	Mayor de 60 años		
	Grupos Étnicos	Población Indígena		
	Grupos Étnicos	Población Afrocolombiana		
	Grupos Étnicos	Población Raizal		
	Grupos Étnicos	Pueblo ROM		
	Grupos Étnicos	Población Mestiza		
	Grupos Étnicos	Población Palenquera		
	Género	Masculino		
	Género	Femenino		
	Población Vulnerable	Desplazados		
	Población Vulnerable	Discapacitados		
	Población Vulnerable	Victimas		
	Otros (Criterio de transversalidad)			
	TOTAL		115.619	

LOCALIZACIÓN	Todas las comunas y corregimientos en el Distrito de Barrancabermeja 
---------------------	--

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	Formato único de solicitud de proyectos FUSP.V1.2025			

PROCESO DE CONTRATACIÓN	Prestación de servicios
CUANTÍA	\$ 921.200.000

SECRETARIO SECTORIAL	KELLYN BAEZA URBINA
NOMBRE DE QUIEN ELABORO ASPECTOS TÉCNICOS	YESID NARANAJO
NOMBRE DE QUIEN REVISO ASPECTOS TÉCNICOS	MAYERLING NOVA
NOMBRE DE QUIEN REVISO ASPECTOS TÉCNICOS	YESID FERNANDO FUENTES
NOMBRE DE QUIEN ELABORO ASPECTOS JURÍDICOS	ANDRES HERNANDEZ